



NEMZETI SZOCIÁLPOLITIKAI INTÉZET
EFOP-1.1.1-15-2015-00001

TÁJÉKOZTATÓ MUNKAADÓK RÉSZÉRE

**Az EFOP-1.1.1-15 „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása”
elnevezésű kiemelt projektről**

A PROGRAM BEMUTATÁSA

A Nemzeti Szociálpolitikai Intézet az Európai Unió forrásából finanszírozott **EFOP-1.1.1-15-2015-00001** kódszámú, **„Megváltozott munkaképességű emberek támogatása”** elnevezésű kiemelt projekt megvalósításával segíti elő a megváltozott munkaképességű (a továbbiakban: MMK) személyek munka világába történő tartós visszailleszkedését. A projekt a célcsoport foglalkoztatásának bővítése érdekében a MMK személyek munkaerő-kínálatának fejlesztését és a munkaerő-kereslet élénkítését valósítja meg, **valamint a munkaerő-kereslet és kínálat összehangolását** segíti elő foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások és munkaerő-piaci aktív eszközök alkalmazásával. A szolgáltatások helyi szinten történő biztosítása érdekében a konvergencia régiókba tartozó 18 megyében, 41 helyszínen működik EFOP iroda, ahol a projekt munkatársai várják az érdeklődő ügyfeleket és partnereket. A projekt jelenleg alkalmazott eszközrendszerében az inaktív ügyfélkör feltárása, a fejlesztést és felkészítést jelentő foglalkozási rehabilitációt elősegítő szolgáltatások, a munkaadók számára biztosított szolgáltatások (állásfeltárás, toborzás és munkaerő-közvetítés), illetve a támogatás nélküli és támogatott elhelyezés, valamint a munkahelyi utánkövetés, munkahelymegtartás elősegítése a meghatározó.



A PROJEKT CÉLCSOPORTJAI

A projekt közvetlen, elsődleges célcsoportját azon keresőtevékenységet nem folytató MMK emberek alkotják, akik a bevonás időpillanatában a 2011. évi CXCI. törvény 22.§ a)-d) pontja alapján megváltozott munkaképességű személyek, vagy a 38/C. § (1) pontja alapján részükre rokkantsági ellátás került továbbfolyósításra, vagy a 2011. évi CXCI. törvény 19.§ (1a) alapján rokkantsági ellátásban részesülnek. A projekt ügyfélköre megfelel a rehabilitációs hozzájárulás kiváltás feltételeinek, így foglalkoztatásuk esetén a kedvezmény érvényesítésére jogosultak az őket foglalkoztató munkaadók. Az elmúlt időszak alapján a projekt keretében átlagosan kb. 2.500 fő MMK ügyfél várja a megfelelő munkalehetőséget, de emellett folyamatos az új, inaktív ügyfelek feltárása és bevonása. A program közvetett célcsoportjába azok a munkaadók tartoznak, akik MMK személyek foglalkoztatását vállalják.

SZAKMAI TEVÉKENYSÉG

*Megfelelő embert,
a megfelelő helyre.*

Feladatunk a programrésztvevők, potenciális munkavállalók munkaerő-piaci fejlesztése, felkészítése és munkára kész állapotba hozása, hogy képessé váljanak a nyílt munkaerő-piacra történő be-, illetve visszalépésre. Segítséget nyújtunk a megmaradt képességekhez igazodó, annak megfelelő munkakörök feltérképezésében, kiválasztásában, a munkavállalói és a foglalkoztatói igények összehangolásában és a foglalkoztatók MMK munkavállalók befogadására való felkészítésében. A munkaerő-kereslet kialakítása érdekében különböző szolgáltatásokat és támogatást nyújtunk az érdeklődő munkaadók részére: ennek keretében segítjük a munkaadókat a foglalkoztatás tervezésétől (jó gyakorlatok megosztása, javaslatok kidolgozása) az arra történő felkészülésen át (toborzás, közvetítés, kiválasztás) a foglalkoztatás sikeres megvalósításáig (támogatott foglalkoztatás, beilleszkedést elősegítő munkahelyi utánkövetés). Legfontosabb eredményünk, hogy az elmúlt 5 év alatt a projekt által biztosított segítségnek köszönhetően:

- az 5 év alatt bevont 17 ezer fős ügyfélkörből **több, mint 13 ezer MMK személyt tudtunk foglalkoztatásba segíteni 4.500 munkaadói partnerünknel**, illetve
- a projektből való kilépést követően az elért, **korábbi ügyfeleink 54%-a állt foglalkoztatásban** (2021. januári felmérés).

SZÉCHENYI 2020



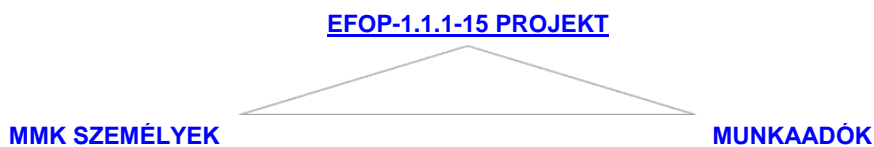
MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tevékenységünkkel kapcsolatos további részletes információk az alábbi linkeken érhetőek el:



TÁMOGATÁS NÉLKÜLI FOGLALKOZTATÁS

Széles partneri hálózatunk és kapcsolati rendszerünk, társadalmi beágyazódásunk, és tapasztalataink alapján az EFOP-1.1.1-15 projekt a MMK személyek munkaerő-piacának egyik kiemelt szereplője. A programba vont, állást kereső MMK személyek a különböző szolgáltatásokat követően magasabb foglalkoztathatósági szint mellett válnak képessé a munkaerő-piacra történő belépésre, akik részére több ezer betöltetlen álláslehetőség érhető el, segítve a megfelelő munkalehetőség megtalálását. Munkatársaink aktív segítségével, a munkára kész állapotot elérő ügyfeleink között sok korábban sikertelenül toborzó munkaadók találhat rá – akár hiányszakmának számító munkakörben – a megfelelő MMK munkavállalóra, egyrészt a projekt aktív szolgáltatásai, másrészt a mélyebb merítési lehetőség miatt, hiszen több ezer MMK személy érhető el a foglalkoztatásra nyitott munkaadók számára. Szolgáltatásainknak köszönhetően a projekt keretében **az elmúlt 5 évben mintegy közel 7.000 MMK ügyfélnek segítettünk a támogatás nélküli elhelyezkedésben.**

A MMK személyek foglalkoztatása vonatkozásában a tapasztalatok alapján a munkaadók egyik legfőbb motivációja a rehabilitációs hozzájárulás kiváltásának lehetősége és foglalkoztatás költséghatékony jellege. Emellett bizonyos területeken hatékonyan megoldható a munkaerő-hiány kielégítése (vagy kiegészítő munkahelyi tevékenységek ellátása) a célcsoport foglalkoztatása révén, illetve célcsoport foglalkoztatása jól illeszthető a szervezeti CSR tevékenységbe és jótékony szervezeti folyamatokat generál HR oldalról. **Honlapunkon további hasznos és érdekes információk olvashatóak a MMK emberek foglalkoztatásához kapcsolódó munkaadói [tapasztalokról](#), [előnyökről](#), illetve a munkaadói [jó gyakorlatokról](#)**, amelynek megismerésével könnyebben dönthet a foglalkoztatás megvalósításáról.

A projekt a támogatást nem igénylő munkaadók számára segítséget nyújt:

- a MMK személyek és a foglalkoztatásukhoz kapcsolódó jogszabályi környezet megismerésében,
- a MMK munkavállalók foglalkoztatásához figyelembe vehető álláshelyek, álláslehetőségek feltérképezésében, a munkakörök elemzésében, új – a célcsoport foglalkoztatásával betölthető – munkakörök kialakításához,
- jó gyakorlatok bemutatásával, MMK személyeket foglalkoztató munkaadók tapasztalatainak megosztásával (a foglalkoztatás előkészítése, a kiválasztás, a munkahelyre való beilleszkedés segítése és a foglalkoztatási tapasztalatok terén),
- a MMK munkavállalók munkahelyi befogadására, foglalkoztatására történő felkészülésben,
- a sikeres kiválasztás, felvétel és a tartós foglalkoztatás érdekében a MMK emberek foglalkoztatása terén még tapasztalattal nem rendelkező foglalkoztatók számára javaslatok és tanácsok megfogalmazása révén,
- egyéni és csoportos állásinterjú szervezésében, különösen a motivált és munkatapasztalatot szerzett, nagyobb létszámú MMK ügyfélkör toborzásában és kiválasztásában,
- a térítésmentesen nyújtott mentori szolgáltatás keretében a MMK munkavállaló betanulásában, munkahelyi beilleszkedésében, munkahely megtartásának elősegítésében, az esetlegesen felmerülő kérdések és problémák megoldásában.

A FOGLALKOZTATÁS SORÁN IGÉNYBE VEHETŐ KEDVEZMÉNYEK, TÁMOGATÁSOK

Rehabilitációs hozzájárulás: A munkaadó rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak éves statisztikai állományi létszáma meghaladja a 25 főt, de az általa foglalkoztatott MMK személyek létszáma nem éri el a létszám 5 %-át. ***A rehabilitációs hozzájárulás összege a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összegének kilencszerese/ fő / év, amely a 2021. évben 1.449.000 Ft. A projekt által közvetített MMK személyek foglalkoztatásával a 25 főnél magasabb létszámot foglalkoztató munkaadók csökkenthetik a rehabilitációs hozzájárulás fizetési kötelezettségüket***, ezáltal jóval alacsonyabb bérköltségek mellett növelhetik munkavállalói kapacitásukat (foglalkoztathatnak MMK személyeket) magasabb szintű szervezeti hatékonyság megvalósítása mellett.

Szociális hozzájárulási adókedvezmény: A munkaadó szociális hozzájárulási adókedvezményt vehet igénybe a MMK személynek az adófizetési kötelezettséget eredményező munkaviszonyára tekintettel.

Az érintett munkavállaló munkabéréhez kapcsolódóan a munkáltató által fizetendő adót érintő kedvezmény mértéke 2020.07.01-től az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér 15,5%-a – de a kedvezmény összege nem haladhatja meg a minimálbér kétszeresének 15,5 %-át.

TÁMOGATOTT FOGLALKOZTATÁS

A projekt keretében biztosított támogatott foglalkoztatás célja, hogy a foglalkozási rehabilitáció a munkahelyen valósuljon meg, és lehetőség szerint:

- a) felkészítse a munkavállalót a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásra (tranzitálás), vagy
- b) megvalósuljon a támogatást követően a munkavállaló tartós, támogatás nélküli foglalkoztatása a támogatott munkaadónál.

A célcsoport foglalkoztatásának bővítését szolgáló célok érdekében a projekt bérköltség-támogatási lehetőséget biztosíthat a keret kimerüléséig, mérlegelési jogkörben azon munkaadók részére, amelyek a projekt érvényes megállapodással rendelkező ügyfeleit a meghatározott feltételek szerint foglalkoztatják. Az elmúlt 5 évben a támogatott foglalkoztatásnak köszönhetően több, mint 8.300 ügyfelünk tudott munkát vállalni mintegy 3.300 munkaadói partnerüknél.

A támogatás új munkavállalók foglalkoztatásához, csekély összegű (de minimis) támogatásként és csoportmentességi rendelet alapján nyújtott támogatásként is megállapítható, a hagyományos munkavégzési formák mellett távmunka és bedolgozói jogviszonyban történő foglalkoztatás esetében is, a bér és SZOCHÓ költségeinek támogatására, 50-100%-os támogatási intenzitás mellett. A támogatott foglalkoztatás kombinálható a SZOCHÓ kedvezménnyel (ebben az esetben támogatás csak a bruttó bérre nyújtható) és a rehabilitációs hozzájárulás kiváltásával. Támogatott foglalkoztatás részmunkaidős (napi 4 órás, 6 órás), vagy teljes munkaidős (8 órás) foglalkoztatáshoz is nyújtható. A támogatott foglalkoztatás időtartamára a munkavállaló munkába járásának költségeihez is igényelhető támogatás (de minimis támogatásként, a hatályos jogszabályoknak megfelelően tömegközlekedéssel, vagy gépjárművel történő munkába járáshoz) a foglalkoztatás sikeres megvalósítása érdekében.

A megállapítható támogatás összegének mértékét az alábbi tényezők határozzák meg:

- *a támogatás időtartama:*
 - de minimis támogatás esetén minimum 6, maximum 7 hónap,
 - csoportmentességi rendelet alapján nyújtható bértámogatás esetén maximum 9 hónap (6+3 hónap)
- a napi munkaidő és a munkakör betöltéséhez elvárt iskolai végzettség alapján meghatározott *támogatási kategória (havi támogatható bérsáv),*
- valamint az egyéni *támogatási korlát* (szintén a betöltendő munkakörhöz szükséges iskolai végzettség és a napi munkaidő függvényében).

1) Támogatás formái:

De minimis támogatás esetén: a teljes támogatási időszakban a támogatás intenzitása maximum 100%, továbbfoglalkoztatási kötelezettség nem kerül előírásra.

Csoportmentességi rendelet alapján nyújtható bértámogatás esetén: a támogatási időszak (6 hónap) során a támogatás intenzitása 75%, a továbbfoglalkoztatási kötelezettség a támogatási időszak felével megegyező időtartam (3 hónap), amelyre támogatás nem nyújtható.

2) Támogatási kategória:

A projekt keretében a betöltendő munkakör által elvárt iskolai végzettség alapján meghatározott munkabérsávnak megfelelően állapítható meg támogatás (amelyet részmunkaidőben arányosítani szükséges). A támogatási kategória alsó határa a bruttó bér esetében a hatályos minimálbér/garantált bérminimum összege, míg a felső határa (támogatás összege maximum) teljes munkaidős foglalkoztatás esetén:

- felsőfokú végzettséget igénylő munkakörben: 240 000 Ft / hó,
- középfokú végzettséget igénylő munkakörben: 230 000 Ft / hó,
- alacsonyfokú végzettséget igénylő munkakörben: 180 000 Ft / hó.

A munkaadó a támogatható összegnél magasabb összegű munkabért is megállapíthat a programrésztvevő munkavállaló számára, de támogatás csak a kategória határokat jelentő bérösszegek között nyújtható. A napi 4 és 6 órában történő foglalkoztatás esetén a maximálisan támogatható bért arányosítani szükséges. Az egyéni támogatási korlát összegéről, a támogatás igénylésének és megállapításának eljárásáról, a szükséges dokumentumokról a területileg illetékes EFOP irodától kérhető Összevont tájékoztatóban található részletes információkat.

HOGYAN IGÉNYELHET TÁMOGATÁST?

A munkaadó a projekt Igénylés Kezelő Rendszerének felületén (továbbiakban IKRT) elektronikus úton regisztrál, ezt követően munkatársaink felkeresik Önt. A regisztrációhoz szükséges dokumentumok listájáról az IKRT honlapon tájékozódhatnak az érdeklődő munkaadók. A felmerülő kérdéseikre részletes tájékoztatás és a támogatás megállapításához szükséges mellékletek közvetlenül az EFOP irodák megyei munkatársaitól kérhető, vagy az IKRT rendszerből tölthetőek le, amelynek elérhetősége: <https://ikrt.nrszh.hu/ikrt/>.

A projektben támogatás igénybevételére a munkaadóknak a rendelkezésre álló támogatási források erejéig van lehetősége. **A támogatás igénylésére tervezetten 2021. augusztus hónaptól kezdve nyílik lehetősége a foglalkoztatási szándékkal rendelkező és a támogatási feltételeknek megfelelő munkaadóknak.** A támogatott foglalkoztatás feltételrendszeréről kérjük, hogy érdeklődjenek megyei irodáinkban.

A TÁMOGATÁS ELSZÁMOLÁSA

A munkaadó a támogatás folyósítását az IKRT rendszerben rögzített adatok alapján generált és cégszerűen aláírt elszámoló lapon igényli a tárgyhót követő hó 15. napjáig. Az elszámoló laphoz csatolja a munkaszerződést és felhatalmazó levelet (első alkalommal), a bérjegyzéket vagy bérlistát, bérszámfejtő lapot (bérfizetés tényét igazoló bizonylat) valamint a jelenléti ív munkaadó által cégszerű aláírással hitelesített másolatát, a kifizetést igazoló bizonylatokat és köztartozás-mentességet igazoló dokumentumot. Az elszámolást a munkaadó személyesen, vagy postai úton juttathatja el az elszámolási folyamatban illetékes EFOP irodába. A munkaadó a támogatási szerződés megkötését követően, a szerződésben rögzített időponttól megkezdheti az ügyfél foglalkoztatását, és legkésőbb a munkába állás napján megkötöti a munkaszerződést, melynek hitelesített másolatát 15 napon belül eljuttatja az illetékes EFOP irodájának részére.

ELÉRHETŐSÉGEINK

A projekt megyei megvalósítását irányító koordinátorok az alábbi elérhetőségeken állnak az érdeklődő munkaadók rendelkezésére:

Megye	Koordinátor neve	Telefonszáma	E-mail címe
Bács-Kiskun	Oroszi Dávid	06-20/821-6724	oroszi.david@nszi.hu
Baranya	Kaszás Beáta	06-20/821-6699	kaszas.beata@nszi.hu
Békés	Nagy Zsolt	06-20/821-6674	nagy.zsolt@nszi.hu
Borsod-Abaúj-Zemplén	Matisz István	06-20/821-6749	matisz.istvan@nszi.hu
Csongrád-Csanád	Borics Attila	06-20/821-6716	borics.attila@nszi.hu
Fejér	Gáspár Róbert	06-20/821-6698	gaspar.robert@nszi.hu
Győr-Moson-Sopron	Gyarmati Edina	06-20/821-6745	gyarmati.edina@nszi.hu
Hajdú-Bihar	Toma Tímea	06-20/821-6660	toma.timea@nszi.hu
Heves	Ócsai Ildikó	06-20/821-6676	ocsai.ildiko@nszi.hu
Jász-Nagykun-Szolnok	Tóth Andrea	06-20/821-6672	toth.andrea@nszi.hu
Komárom-Esztergom	Tóth Ádám	06-20/821-6723	toth.adam@nszi.hu
Nógrád	Kanyó Zita	06-20/821-6734	kanyo.zita@nszi.hu
Somogy	Tápler Hajnalka	06-70/434-5891	tapler.hajnalka@nszi.hu
Szabolcs-Szatmár-Bereg	Hadházi Tamás	06-20/821-6670	hadhazi.tamas@nszi.hu
Tolna	Dr. Ganczer Tamás	06-20/821-6722	ganczer.tamas@nszi.hu
Vas	Kovács József	06-20/821-6748	kovacs.jozsef.lajos@nszi.hu
Veszprém	Gálné Szilágyi Ibolya	06-70/434-5868	galne.szilagyi.ibolya@nszi.hu
Zala	Latin Gyuláné	06-20/821-6773	latin.gyulane@nszi.hu

Szolgáltatási helyszíneink elérhetősége az alábbi linken található meg:

<https://nszi.hu/efop-111-15-2015-00001/elerhetosegek>

*„Értékes életek,
megváltozott munkaképességgel”*

Budapest, 2021. augusztus

**Nemzeti Szociálpolitikai Intézet
EFOP 1.1.1-15 kiemelt projekt**